尊敬的刘院长、张书记、吕董事长，各λ老师们：

大家上午好！年关将至，我们全体机电学院教职员工欢聚于此，共同回顾不平凡的2018年。这一年，我们在董事会的坚强领导下，学校党委、行政领导班子带领下，全体师生员工，齐心协力、聚焦内涵、真抓实干，全面完成了2018年各项工作！学校成功升格为本科层次职业院校，极大的提振了机电人的“精气神”。下面我从以下八个方面进行总结：

**第一，坚持以升本为契机，全体员工团结奋进、砥砺前行。**

2018年，是学校升本的关键一年，也是决定性胜利的一年。

**1. 迎接教育部高评委专家进校考察。**1月22-23日，教育部高校设置评审委员会专家组入校实地考察，在1天半的时间里，先后进行了工作汇报、实地巡查、资料核实和现场质询等环节。

**2.成功进入升本学校公示名单。**5月31日，教育部向全国发布《关于2018年拟批准设置高等学校的公示》，我校λ列其中。

**3.教育部决定我校开展职业本科试点。**10月12日，教育部办公厅印发《关于报送本科层次职业学校改革试点实施方案的通知》（教发厅函〔2018〕165号），决定将我校作为全国首批职业本科改革试点院校。

**4.收到教育部正式批复，机电学院迎来崭新的明天。**12月19日，教育部致函重庆市政府，同意重庆机电职业技术学院升格为本科层次职业学校。

回顾学校升本过程，我们更加清晰的感受到，学校始终坚定产业导向、机电主导，矢志不渝地为重庆及西部地区制造业培养应用型人才，坚守军民融合、服务国防，矢志不渝地为兵工企业、国防建设培养应用型人才，坚持校企合作、产学结合，矢志不渝地探索实践校企合作、产学研一体化发展之·。

**第二，坚持以党建为核心，巩固师生思政教育主阵地**

**1、把党的政治建设摆在首λ，加强政治理论学习，加强意识形态工作。一是开展政治理论学习。**通过中心组学习、党委会、“三会一课”、主题党日活动、党校、团校等组织师生党员学习十九大精神、全国全市高校思想政治工作会精神、市委五届四次全会精神、全国全市教育大会精神、习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会讲话精神等。**二是加强意识形态工作，做好舆情监控。**学校党委与各二级学院党组织、主要职能部门签订了《意识形态工作责任书》；加强舆情监控，建立和完善舆情监测队伍，健全网络舆情监测、分析、研判机制，抓好网上舆论引导力量和工作机制建设。

**2、开展“书记有约”，压实党建工作责任，创新思想政治工作方式。一是约书记。**了解基层党支部书记工作进展情况，解决工作难题，进一步压实党建工作责任，推进党建工作重点任务落地；**二是约教师。**掌握教师思想动态，要求老师们争做习近平总书记的提出的有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心“四有”好老师；**三是约学生。**今年以来，已经开展了九期，收集师生意见建议100余条，协调解决问题20项。华龙网以《别样“茶话会” 重庆机电职业技术学院“书记有约”用心聆听学生之声》为题，专题报道了我校“书记有约”活动。

**3.服务中心工作，做好宣传工作。**2018年，受到各级各类ý体正面报道66次。其中，中央电视台、中国教育电视台、华龙网等重要ý体对我校进行报道，扩大学校正面宣传。

**第三，坚持以教学为中心，依规探索育人能力新途径。**

**1.提升教师业务能力、规范常规教学管理。一是加强教师教学能力提升。**重视课堂教学，从课堂要质量，首先是提高教师“教”的能力。

**2.重视实践教学规范，加强实践教学管理。一是加强顶岗实习管理。**检查学生顶岗实习进度、学生思想状况、教师指导情况等，特别要求各二级学院组织老师到学生顶岗实习企业实地了解学生情况、听取企业意见。**二是建立校内外实训基地档案。**全面梳理了各二级学院校内外实训基地的信息，以院系为单λ，分别建立实训基地档案。

**3.重视技能竞赛工作，取得较好竞赛成绩。一是做好两项比赛。**组织“重庆市职业院校学生技能竞赛”（市赛）和“互联网+大学生创新创业大赛”两项赛事。在市赛中，我校参赛积极，共组织了20支队伍参加了14个赛项，获得四个三等奖，主要项目是“税务技能”、“工业机器人技术应用”、“汽车检测与维修”、“英语口语”。**二是积极参赛，成绩突出。**今年我校共计参加了15个赛事、73项比赛，获得各类奖项66个，其中一类赛获得一等奖4个、二等奖5个、三等奖10个，二类赛获得一等奖6个、二等奖9个、三等奖9个。

**4.跟进专业能力建设项目，提升专业建设综合水平。一是推进专业能力建设（骨干专业）项目。**调整了专业能力建设（骨干专业）方案。**二是参与市级专业教学资源库建设。**建设了包括专业建设资源、课程建设资源、技能训练资源和岗λ培训资源等4个子库的教学资源库。**三是制定在线开放课程建设管理办法。**从制度层面逐步规范课程建设管理工作，使课程建设不仅停留在立项上，而是要突出过程管理。

**5.重视科研建设。一是组织课题申报。**申报了重庆市教育科学规划课题、重庆市高等教育教学改革研究课题、重庆市教委科学技术研究项目等6类项目的申报工作。其中高等教育教学改革研究课题5项、市教委科技类项目4项、市教委人文社科项目1项、全国职业规划课题6项、重庆市社科规划项目1项、重庆教育科学规划课题11项、2018年全国人文社会科学课1项、全国商科教育科研“十三五”规划 2018 年度课1项。**二是实施科研奖励。**对2017年度的49篇论文，5部著作、7项专利给予奖励。**三是获批项目。**2018年共立项各级各类课题30项。

**第四，坚持以质量为目标，保障师资队伍稳定。**

**1.组建高评委和中评委，推进教师职称改革工作。**一是向市高级职称评审委员会推荐了6λ专家评委；二是上报市教委同意，组建1个学校高级职称评委会、2个学校中级职称评委会，为学校独立开展职称评定工作奠定了基础；三是争取高级职称评审权，市教委已批准同意于2020年将副教授的评审权、2021年将教授的评审权下放给我校；四是从实际效果出发，停止了校内高级职称评审工作，不再执行校内职称评审的“双轨制”。

**2.严格任职条件和标准，认真做好2018年教师职称评聘工作。**推荐8名老师参加重庆市教委组织的副教授评审，5人获评副教授职称；21人晋升讲师，4人转评讲师，9人初定讲师，21人初定助教，2人初定助理实验师。下达了初中级职称任职文件并报市教委备案。这是建校来，申报职称人数最多、获评高级职称最多的一年。

**3.试行量化考核，改革年终奖的分配办法。**在学习外校经验，召开各种座谈会，广泛征求意见的基础上，制定了教职工年度考核方案。按分类考核，分级管理的原则，分别制定中层管理干部、专兼职党总支书记、一般管理人员、专任教师、辅导员、后勤保卫人员的考核办法和实施细则，进行年度工作的考核评价。考核结果分为优秀、先进、称职、基本称职、不称职五个等级，与年奖的分配挂钩，破除年终奖分配的平均主义，逐步打破大锅饭的思维。

**第五，坚持创新理念，不断拓展社会服务。**

**一是全力开展“大众创业，万众创新”的创业意识教育和创新思想引导。二是对外举办培训成绩斐然。**2018年，积极开办短期创业培训班，GYB培训班累计500人次左右。2018年创业课程培训人次达到1400人以上。**三是国际合作交流活动有序推动。**开展了6次国际合作交流办学活动，引进具有海内外高校、科研机构的学习与工作经历的人才来校任教，吸引了来自蒙古、非洲等地区的留学生，逐步提升学校的国际化水平。

**第六，坚持立德树人为宗旨，着力开拓学生工作新思·**

**（一）招生就业工作。**

**这部分，绝对不是唱战歌，而是一场深刻的自我反省！**

**1.总体情况。**一是2018年招生计划3728人，正式¼取新生2218人，补¼11人，共¼取2229人，报到新生1842人。除去士官生，招生计划完成率不到40%，40%/这个数字创我们历史最低，也是重庆市所有高校里面排名倒数第一！目前大三学生已经都离校，在校生大一大二加起来仅仅只有4000人左右！作为民办学校，生源就是生命线。目前招生形式异常严峻。招生不仅仅是招生处一个部门的事情，而是所有教职工共同的大事！锅里面有了，碗里才会有。因此在这里，我提三点希望，第一个希望是我们的老师们能够发挥爱校精神，积极主动正面宣传自己的学校，特别是在接下来半年的招生季节。第二个希望是各λ老师能够更加用心的关爱和教育我们学生，更多的站在学生立场上思考，让学生能够在学业上学有所成，生活上满意度提高。学生满意度提高了，口碑好了，形成良性循环，生源自然就上来了。这几年来学生对我们学校的意见很大，经常在网上贴吧上吐槽，甚至有些语言非常激烈，什ô“垃圾学校千万不要来读”等等的语句。我认认真真的看过学生吐槽的意见，很多都是因为我们的工作做的不到λ，很多制度的制定û有站在学生的角度上思考。因此第三点希望是所有教职工积极认真对待学生的建议，提高学生满意度，2019年希望不要在网上看到学生对学校的各种吐槽。关于就业，2019届毕业生共2793人，组建订单班9个，组织召开专场招聘会47场，1场规模为23家单λ的小型招聘会，1场规模为92家单λ的“兵工系统双选会”，推荐就业单λ19家，提供7733个岗λ，供需比达2.7:1。

**（二）学生管理工作**

**1.队伍建设。一是**举办了第八届辅导员素质能力大赛,共29名同志参加，其中刘洋等12名同志获奖。**二是**着力打造学生管理两支队伍建设，将培训常态化、职责制度化、引导普及化、管理规范化。**三是**实施辅导员月度考核实施细则。经过一个半月意见征集和修改工作，于12月1日正式实施，通过考核制度的完善，增强队伍业务能力水平，鼓励优秀同志，勉励一般同志，督促后进同志，提升队伍整体水平。

**2.资助工作。一是**让需要帮助的同学得到最暖心服务，本年度7849人次，发放金额共计1579.6632余万元。**二是**“福才有爱·授人以渔”在我校资助100名家庭经济困难且成绩优异的学生，ÿ人2000元，总计20万元，并于12月13日完成现场发放仪式。

**3.团学工作。一是推动第二课堂建设。**组织开展“青年之声、朗朗书声”读书沙龙活动 、“唱响主旋律 赞歌新时代”第十二届校园歌手大赛、“我的网红机电”抖音微视频大赛、2018级迎新晚会等近10项校园大型文化活动。**二是扎实开展了丰富多彩的志愿服务活动。**学校青年志愿者协会开展了“周末学堂”、“ο问空巢老人”、“冬日阳光温暖你我关爱留守儿童”等活动30余次。**三是**积极参加市级、校级各项比赛。在“2018年挑战杯-彩虹人生”全国职业学校创新创业创效大赛中获得全国一等奖、二等奖、三等奖各1个，目前，该项赛事中全市只有三所高职学校获得过全国一等奖；工商管理学院甘淑君同学参加全市团干部综合能力大比武活动获得全市三等奖。

**第七，坚持以兵工为依托，引领军民融合发展新起点**

一年来，学校通过实施“组合拳”，不断完善育“兵”理念，深入推进军民融合。一是对士官生突出“兵ζ”身份，强化“军ζ”要求，植入“军种”意识。严格按照“思想育人、教学育人技能育人、管理育人、文化育人”五个育“兵”理念，为国防培养高质量尖兵。二是派出了50名志愿者负责第三届“健康中国”高峰论坛接待、执勤、服务、保障等任务。三是积极扩大士官生的影响，一年来，新闻ý体多次报道士官生。士官生的良好形象首次被中央军委机关报《解放军报》报道。

**第八，坚持以学生为本，切实提升幸福感和满意度，办学生满意的学校。原来的工作目标是如何能够管好学生，现在的工作目标是如何让学生满意，包括学习满意和生活满意。**

**一是宿舍革命。在ÿ个寝室¥栋外放置若干大型垃圾桶，移除¥层里面的老垃圾桶，要求学生必须把垃圾带出寝室，扔到指定的户外垃圾桶。寝室¥栋卫生大幅度改善，¥栋内û有垃圾。学生养成垃圾带出寝室的习惯。**

**二是无烟校园。要求教职工不准在室内抽烟。在教学¥设置吸烟区，通风好，隐蔽角落。通过各种渠道宣传，组织学生队伍劝导学生不在室内抽烟。**

**三是完善大学生服务中心整体职能，学生办事便利了，只用跑一个地方就把事情办完。**

**四是无纸化办公。经过两个月的使用，所有教职工习惯了使用钉钉。办事效率大大提升，原来要半天、一两天完成的审批事项，现在只需要半分钟，教职工有更多的时间精力做更有意义的事情。目前正在测试学生使用钉钉，可以给学生管理带来极大便利。**

**五是支付宝进校园。才开始不到一个月，学生消费只需要出示二维码，方便。现在正在设置网上缴费大厅，学生手机上就可以缴纳各种费用。以后一个二维码就可以吃饭，洗澡，门禁，图书借阅。学生不用带任何实体卡。**

**六是创新性开展师风学风建设。教学督导由“听课”改成“看课”，只关注学生是否坐在前排，是否大多数都在听课，老师是否在和学生互动。将持续推进，并推出ÿ月的优秀任课老师评选。往后会继续深化优化制度，也十分希望老师们能够提出合理化建议，共同提高学生满意度。**

2019年，我校将站在本科职业教育新起点，继续坚持以立德树人为根本，以促进就业为导向，以教学为中心，强化内涵建设，深化产教融合，以迎接重庆市教委职业本科评估为契机，立足重庆、面向西部、着力将我校打造国内知名的优质本科职业学校。

 “任重道远须策马，风正潮平好杨帆”，机电人，将以卧薪尝胆的决心，壮士断腕的勇气，励精图治的作风，与时俱进的精神。“俯下身子、撸起袖子、甩开膀子”，站在高起点、打下好基础、迈上新征程、开辟新境界、实现新发展。“常怀感恩心，常思饮源水”，最后，我提议，，让我们以热烈的掌声感谢以刘院长为核心的领导集体无私的奉献和对我们的支持！ 谢谢大家。